STRATÉGIE DE DÉVELOPPEMENT DURABLE ÉDITION 2025

CRÉER DES VALEURS DURABLES POUR NOS CLIENTS, PARTENAIRES ET COLLABORATEURS

vigier
SOLUTIONS PAR PASSION



Photo : David Birri

CONTENU

Éditorial 3

Créer des valeurs durables 4
- Responsabilité sociale 5
- Engagement environnemental 5
- Performance économique 5

Voici nos objectifs de développement durable 6
- Travail sans accidents 7
- Promotion de la santé 8
- Promotion de la relève, diversité, formation initiale et continue 9
- Climat 10
- Énergie 11
- Économie circulaire 12
- Biodiversité 13
- Excellence opérationnelle 14
- Approvisionnement durable 15
- Solutions porteuses d'avenir 16

Les objectifs de développement durable en un coup d'œil 17



Photo : chantier de renouvellement des voies à Interlaken

ÉDITORIAL



Chère lectrice, cher lecteur,

Depuis 2014, nous avons fixé et publions nos objectifs de durabilité. L'exercice est exigeant : il rend visibles les progrès, mais tout autant ce qui reste à faire. L'édition 2025 ne fait pas exception.

Commençons par ce qui avance. Dans la production de ciment, nos émissions de CO_2 nettes s'établissent à 393 kg de CO_2 par tonne, sous la barre des 400 kg que nous nous étions fixés. À Péry, la part de combustibles alternatifs dépasse 98 % sur l'ensemble de l'année. Depuis 2017, l'électricité que nous consommons est intégralement d'origine renouvelable, et plus de 40 % est couvert par notre propre production. Les émissions spécifiques liées aux carburants fossiles de nos camions et engins de chantier ont reculé de 54 % par rapport à 2014, et plus de 1,5 million de litres de diesel ont été remplacés par des biocarburants en 2025. Cela équivaut à neutraliser une bonne partie de nos émissions liées au transport.

Ces résultats se retrouvent dans nos produits ou service. Par exemple, nos traverses ferroviaires de dernière génération remplacent jusqu'à 40 % du gravier issu des traverses recyclées et utilisent un ciment CEM II nettement moins énergivore : sur le seul réseau CFF, l'économie atteint 8 000 tonnes de gravier et 570 tonnes de CO_2 par an ; ou encore, le granulat recyclé produit par VACarbo stocke durablement jusqu'à 20 kg de CO_2 par tonne de granulat. Au total, 662 000 tonnes de déchets et de matériaux secondaires ont été réintroduits dans le cycle de production de nos matériaux de construction en 2025.

Il faut aussi nommer ce qui ne va pas assez vite. Notre taux de fréquence des accidents s'est établi à 6,3 en 2025, au-dessus de la valeur visée de 4,9. La tendance sur 11 ans est à la baisse, mais elle ne suffit pas : notre exigence reste que chacune et chacun rentre chez soi en aussi bonne santé qu'en arrivant au travail. De même, 72 % de nos collaboratrices et collaborateurs ont suivi au moins deux formations l'an dernier : ce n'est pas encore le niveau que nous visons. Et avec 15,9 % de femmes dans les fonctions de cadre, le chemin vers les 20 % reste long.

Toutes nos équipes restent mobilisées pour, d'ici 2030, nous permettre de descendre sous 365 kg de CO_2 éq net par tonne de ciment, de recycler plus de 750 000 tonnes de matériaux et de doter 100 % de nos sites d'extraction d'un plan d'action biodiversité certifié. L'horizon demeure la neutralité climatique en 2050. Nous continuerons à publier les chiffres, qu'ils nous soient favorables ou non.

Bonne lecture,



Olivier Barbery
COO Vigier Holding

CRÉER DES VALEURS DURABLES

L'objectif à long terme de Vigier est de créer des valeurs durables pour ses clientes et clients, ses partenaires et ses collaboratrices et collaborateurs. Tout tourne autour des trois P : « People » (responsabilité sociale), « Planet » (engagement environnemental) et « Profit » (performance économique).

Vigier accorde une grande importance à la fermeture du cycle des matières, économes en énergie et à faible niveau d'émissions. Notre quête incessante du développement durable se manifeste dans trois domaines : la responsabilité sociale (People), l'engagement environnemental (Planet) et la performance économique (Profit). Chacun de ces domaines comporte deux sous-domaines : sécurité/santé et promotion des collaborateurs et collaboratrices pour le premier (People), climat/énergie et efficience des ressources pour le deuxième (Planet) et excellence opérationnelle et solutions/innovations porteuses d'avenir pour le troisième (Profit).

Dans le cadre de notre stratégie de développement durable, nous nous sommes fixé depuis 2014, dans ces trois domaines, des objectifs concrets que nous publions et suivons (voir pages suivantes).



Les objectifs de développement durable
Les objectifs de développement durable de Vigier ont été élaborés dans le cadre d'un processus itératif durant lequel Vigier a bénéficié du soutien d'une équipe de conseillers externes spécialisés. Des parties prenantes (collaborateurs et collaboratrices, clients et clientes, chercheurs et chercheuses, monde politique) ont notamment été interrogées, et leurs opinions ont été prises en compte dans le processus de décision. Les objectifs de développement durable concrets ont été définis sur la base des objectifs de développement durable (ODD) des Nations Unies applicables à la Suisse et au secteur industriel.

Responsabilité sociale

En tant qu'employeur, Vigier joue un rôle économique important en divers lieux. Nous assumons notre responsabilité sociale en nous engageant non seulement pour le bien-être de nos collaborateurs et collaboratrices, mais aussi en faveur de la culture, du sport et d'associations. Pour le sponsoring, un budget clairement défini est ainsi mis à disposition dans les régions de résidence de nos collaborateurs et collaboratrices.

- **Sécurité et santé :** la sécurité et la santé des collaboratrices et collaborateurs constituent une priorité absolue pour Vigier : toutes et tous doivent pouvoir rentrer à la maison en aussi bonne santé qu'à leur arrivée au travail. C'est pourquoi nous nous engageons en faveur de la sécurité au travail et de la promotion de la santé au travers de grandes campagnes d'information et de mesures de prévention.
- **Promotion des collaboratrices et collaborateurs et formation :** Vigier renforce de façon ciblée la compétence de ses collaborateurs et collaboratrices. En proposant un large éventail de formations, nous assurons – pour aujourd'hui comme pour demain – le savoir-faire nécessaire à l'exercice de nos activités.

Engagement environnemental

Vigier protège l'environnement et s'engage en faveur de solutions écologiques dans tous les domaines. Les circuits fermés de matières, la renaturation des sites d'extraction et un concept global de recyclage font partie intégrante de nos activités et de nos efforts en tant qu'entreprise. Aujourd'hui déjà, Vigier remplace quasiment 100 % de l'énergie fossile par des combustibles secondaires dans la fabrication du ciment.

- **Efficience des ressources :** Vigier utilise les ressources dans une perspective durable et s'engage à boucler les cycles de matières. Nous employons des combustibles alternatifs et réduisons sans cesse nos émissions en recourant à de nouvelles technologies. Nous agissons de façon écologique et mettons tout en œuvre pour préserver la beauté de la nature. Nous recultivons les sites d'extraction pour leur redonner un caractère naturel et développons ainsi la biodiversité.
- **Climat et énergie :** Vigier réduit résolument ses émissions de CO_2 dans tous les domaines et s'est fixé pour objectif d'atteindre la neutralité carbone nette dans ses activités d'ici à 2050.

Performance économique

Vigier assure sa performance économique et simplifie le travail pour les collaborateurs et collaboratrices, les clients et les clientes en pratiquant l'excellence opérationnelle et en optant pour des solutions et des innovations porteuses d'avenir.

- **Excellence opérationnelle :** Vigier améliore son niveau de performance en tirant systématiquement parti des synergies internes et en mettant en place des processus efficients.
- **Innovation :** Vigier possède dans son portefeuille des produits et des services d'avenir et peu gourmands en ressources, dont la part ne cesse de croître.



Photo : étang pour amphibiens de la gravière de Lyss

VOICI NOS OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

Le juste équilibre entre performance économique, engagement environnemental et responsabilité sociale est d'une importance capitale pour Vigier – aujourd'hui comme demain. Depuis 2014, afin de garantir une gestion d'entreprise durable, nous publions nos objectifs de développement durable pour ces trois domaines et faisons évaluer leur réalisation.

Dans le cadre de sa stratégie de développement durable, Vigier s'est notamment fixé pour objectif de ramener ses émissions nettes de CO_2 à zéro d'ici à 2050. Les objectifs de développement durable détaillés sont publiés et régulièrement évalués depuis 2014.

La **responsabilité sociale** comporte deux domaines pour un total de cinq thèmes. Les deux thèmes du domaine **Sécurité et santé** sont le **travail sans accidents** et la **promotion de la santé**, alors que les trois thèmes du domaine **Promotion des collaborateurs et collaboratrices** et formation sont la **promotion de la relève, la diversité** ainsi que **la formation initiale et continue**.

Travail sans accidents

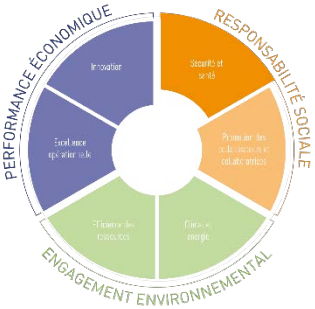
Vision
Vigier n'enregistre aucun accident de travail dans l'ensemble de ses secteurs d'activité.

Situation 2025
En 2025, un taux de fréquence des accidents de 6,3 a été enregistré, dépassant nettement la valeur cible de 4,9. Bien que ce taux présente globalement une tendance à la baisse au cours des huit dernières années, des améliorations demeurent nécessaires. Les mesures visant à renforcer davantage la sécurité au travail sont poursuivies de manière systématique et rigoureuse.

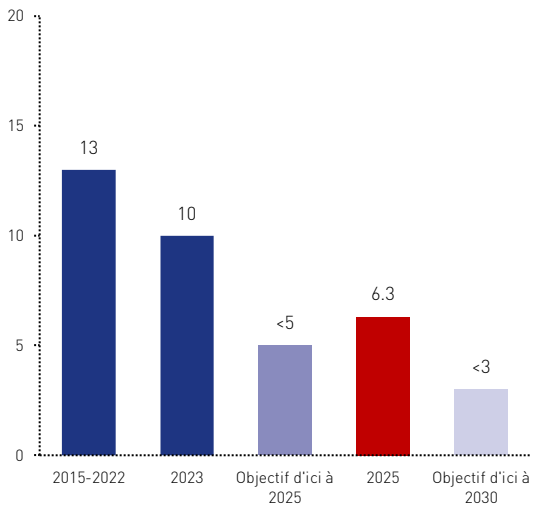
Objectif 2030
- Taux de fréquence des accidents*<**3**

* Taux de fréquence des accidents = nombre d'accidents avec arrêt de travail par million d'heures de travail effectuées

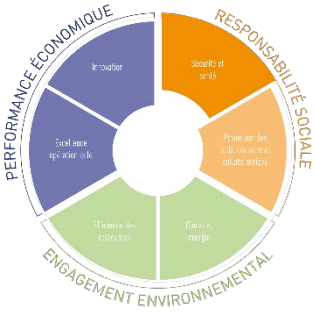
Mesures :
Grâce à plusieurs campagnes de communication consacrées à la sécurité au travail ainsi qu'à des programmes spécifiques intégrés, Vigier sensibilise et forme ses collaboratrices et collaborateurs. Chaque année, l'ensemble du personnel participe notamment à des « Safety Rallyes » portant sur différents thèmes de prévention. En outre, un thème lié à la sécurité est présenté chaque mois à toutes les collaboratrices et à tous les collaborateurs. Actuellement, les cadres se concentrent sur les thématiques du leadership et de la responsabilité en matière de sécurité au travail. Enfin, les infrastructures (mains courantes dans les escaliers, grilles de protection, marquages, signalétique, etc.) ainsi que les équipements de protection individuelle sont optimisées en continu.



Taux de fréquence des accidents*







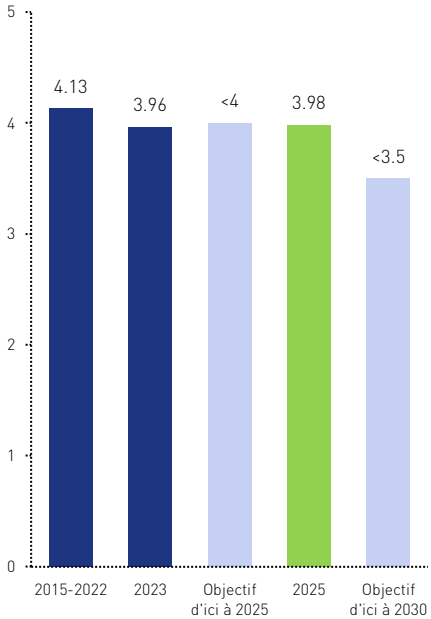
Promotion de la santé

Vision
Vigier met tout en œuvre pour garantir la santé des collaboratrices et collaborateurs.

Situation 2025
Malgré l'augmentation générale des taux d'absence observée à l'échelle de la Suisse, la situation au sein du groupe Vigier s'est stabilisée à un niveau favorable pour la branche. L'objectif intermédiaire fixé pour 2025 a d'ores et déjà été atteint, avec une valeur de **3,98**. Afin de renforcer davantage la promotion de la santé, les instruments éprouvés doivent être utilisés de manière systématique et complétés progressivement par de nouvelles mesures.

Objectif 2030
- Taux d'absence en valeur absolue* **<3,5**

Taux d'absence en valeur absolue*



Mesures :
Le groupe Vigier met en œuvre chaque année diverses mesures destinées à promouvoir la santé de ses collaboratrices et collaborateurs. Celles-ci comprennent notamment des programmes encourageant l'activité physique, tels que la participation à l'initiative Bike to Work ainsi qu'un sponsoring de courses à pied pour les collaborateurs et collaboratrices. En outre, Vigier propose une campagne gratuite de vaccination contre la grippe. Une vaste campagne de sevrage tabagique a été mise en œuvre avec succès. La détection précoce et systématique des collaboratrices et collaborateurs confrontés à des problèmes de santé ainsi que leur accompagnement continuent d'être renforcés et structurés. Les collaboratrices et collaborateurs ainsi que les membres de leur famille affiliés à l'assurance d'indemnités journalières en cas de maladie de Vigier disposent d'une hotline gratuite accessible 24 heures sur 24 et 7 jours sur 7. Afin de soutenir les personnes en arrêt maladie de longue durée, Vigier collabore en outre étroitement avec un service externe de case management. Chez Altola et Vigier Ciment, les mesures de protection contre les substances chimiques et les poussières sont continuellement développées et améliorées.

* Taux d'absence en valeur absolue = nombre de jours d'absence (toutes les absences pour maladie et accident) en pourcentage du nombre de jours de travail réglementaires. 10 jours d'absence sur un total de 250 jours de travail réglementaires donnent un taux d'absence de 4.





Promotion de la relève, diversité, formation initiale et continue

Vision

Vigier est un employeur attractif et promeut la relève ainsi que la diversité.

Situation 2025

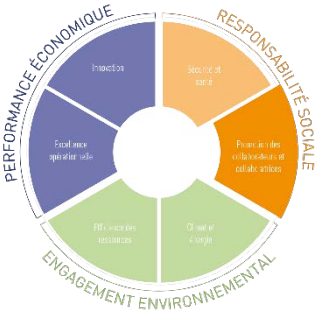
La part des apprenti(e)s (31, dont une formation selon l'art. 32) et des stagiaires (2) s'élevait à **4,5 %**. La proportion de femmes occupant des fonctions d'encadrement a augmenté pour atteindre **15,9 %**, tandis que le marché du travail est resté difficile à cet égard également. En 2025, **72 %** des collaboratrices et collaborateurs ont suivi au moins deux mesures de formation, un résultat qui demeure insuffisant, même si 97,5 % d'entre eux ont participé à au moins une mesure de formation. Les actions de formation ciblées et adaptées aux besoins des différents groupes de collaborateurs ont été renforcées, en particulier dans les domaines de la sécurité au travail et de la protection de la santé.

Objectifs 2030

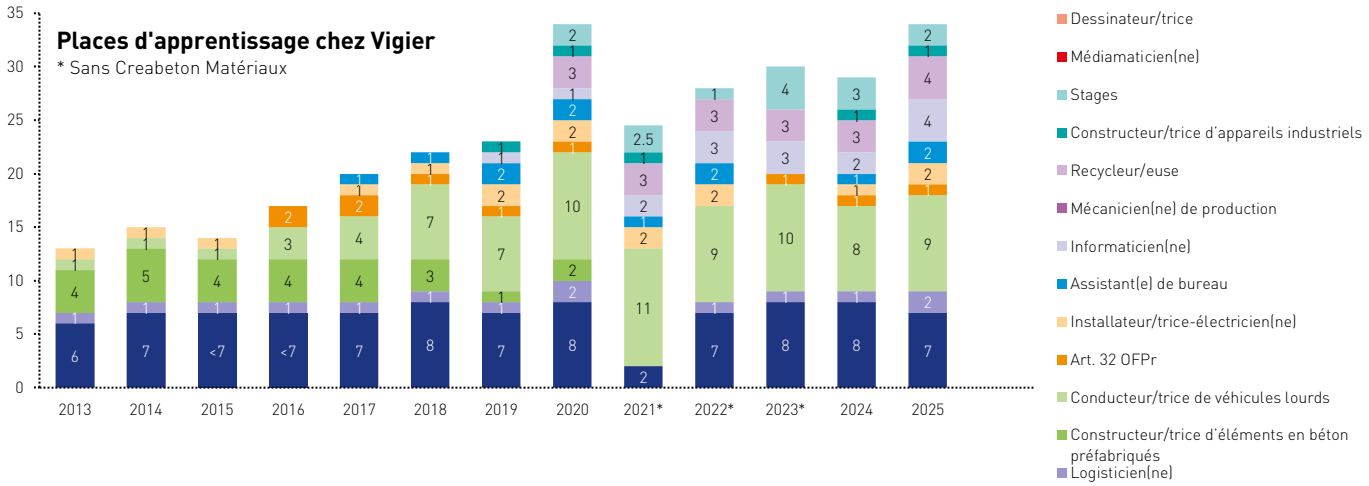
- **5 %** des collaborateurs et collaboratrices sont des apprenti(e)s
- **20 %** de femmes dans des fonctions de cadre
- Au moins **deux** mesures de formation par collaborateur/trice et par an

Mesures :

L'offre de formations initiales et continues sur mesure proposée par la Vigier Academy a une nouvelle fois fait ses preuves. En 2025, l'accent a été mis davantage sur des mesures de formation ciblées et adaptées aux besoins des différents groupes de collaborateurs. Au total, 112 cours et formations ont été organisés, représentant 19 324 heures de formation. Les formations destinées aux cadres ont été développées en 2025. L'objectif est de doter les cadres actuels et futurs d'outils pratiques afin de les accompagner dans leur parcours exigeant vers un leadership efficace. Dans le cadre de la gestion démographique, la planification de la relève a été étendue à de nouveaux groupes cibles et renforcée. Les premiers résultats se reflètent dans la pourvue de postes vacants par des talents issus de la relève interne, ce qui contribue à renforcer le développement des talents au sein du groupe. Afin d'accroître la flexibilité du travail, différentes mesures ont été mises en œuvre, notamment les carrières en arc (« Bogenkarrieren ») et les comptes épargne-temps. En outre, des actions ciblées ont été réalisées afin d'accroître l'attractivité des postes de cadre auprès des femmes.



En 2025, 5 des 7 apprenti(e)s ayant terminé leur formation ont pu être engagés au sein de l'entreprise. Pour attirer de nouveaux apprentis, des journées de découverte, des stages d'orientation ainsi qu'un compte TikTok animé par les apprenti(e)s (vigier_berufsbildung) sont utilisés afin de promouvoir l'intérêt pour les places d'apprentissage. Professions actuellement proposées en apprentissage : constructeur/trice d'appareils industriels CFC, recycleur/euse CFC, informaticien/ne CFC, spécialiste en transport routier CFC, logisticien/ne CFC, employé/e de commerce AFP ou CFC et électricien/ne CFC. De nouveaux profils professionnels sont à l'étude pour 2026.



L'engagement environnemental s'articule également autour de deux domaines : le **climat et l'énergie** d'une part, et **l'efficience des ressources** de l'autre. Les quatre sous-domaines sont **le climat, l'énergie, l'économie circulaire** et **la biodiversité.**



Climat

Vision

En 2050, Vigier sera climatiquement neutre (émissions nettes de CO_2 nulles) et un cimentier écologique. Vigier dispose d'une flotte de véhicules neutre pour le climat.

Situation 2025

Les émissions spécifiques de CO_2 dues aux carburants fossiles pour les camions et les engins de chantier ont pu être réduites en moyenne de **54 %** en 2025 par rapport à 2014 (camions : **72,4 %** ; engins de chantier : **37 %**). En 2025, environ **75 %** des voitures d'entreprise étaient dotées d'une motorisation alternative (autre qu'une motorisation utilisant exclusivement un carburant fossile). Au niveau de la production de ciment, l'objectif de 400 kg d'émissions nettes de CO_2 par tonne de ciment a même été dépassé, avec **393 kg** par tonne de ciment.

Objectifs 2030

- Réduction des émissions de CO_2 spécifiquement générées par les camions et les machines de chantier de **50 %** par rapport à 2014
- Proportion de véhicules légers à motorisation alternative **>80 %**
- Émissions nettes de CO_2 < à **365 kg** par tonne de ciment

Mesures :

À Péry, Vigier Ciment utilise presque exclusivement des combustibles alternatifs pour son four. Sur l'ensemble de l'année, la part dépasse largement 98 %. Avec le tombereau électrique « Lynx », mis en service en 2018, Vigier a complété sa flotte par un semi-remorque à ciment et un camion-malaxeur à béton entièrement électriques. Ainsi, il est pour la première fois possible de transporter du ciment et du béton sans impact sur le climat, de la carrière jusqu'au client. Par ailleurs, plus de 1 500 000 litres de diesel ont été remplacés par des biocarburants en 2025. En outre, une infrastructure de recharge pour voitures électriques est mise à disposition sur divers sites de Vigier.



Photo : cimenterie de Péry

Émissions spécifiques nettes de CO_2 de la production de ciment
(kg CO_2/t)

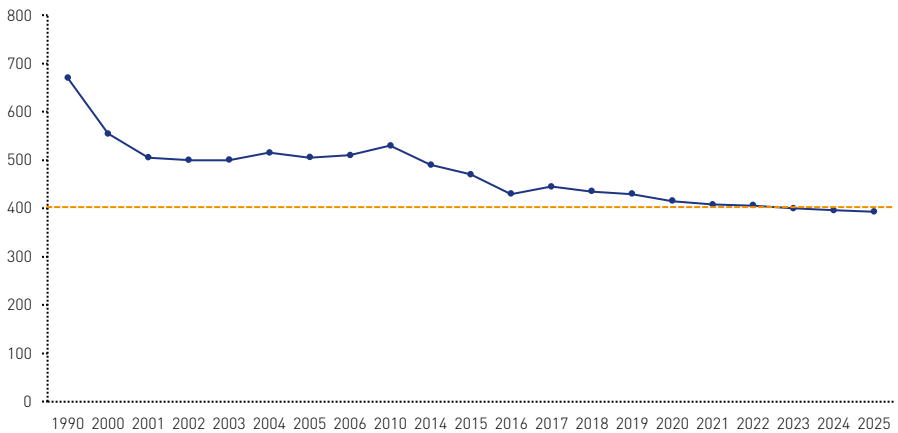
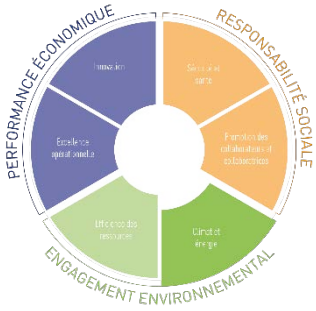




Photo : Altola, Olten

Énergie



Vision
Vigier utilise jusqu'à 100 % d'électricité issue de sources renouvelables.

Situation 2025
Depuis début 2017, Vigier utilise **100 %** d'électricité renouvelable. Avec près de **40 %** de la consommation d'électricité couverte par sa propre production d'électricité renouvelable, l'objectif fixé à plus de **35 %** a été dépassé, même si la production a été légèrement inférieure à celle de 2023.

Objectif 2030
- Part de la consommation d'électricité issue de la propre production d'électricité renouvelable **>40 %**

Mesures :
Vigier n'utilise que de l'électricité renouvelable d'origine hydraulique dans toutes ses divisions depuis début 2017. À côté de l'ancienne usine de pâte à bois de Rond- châtel, Vigier Ciment a mis en service en 2015 une centrale hydroélectrique produisant du courant pour quelque 4300 ménages. Vigier détient une participation de 50 % dans une entreprise qui exploite neuf centrales hydroélectriques en Suisse. En novembre 2023, une vaste installation photo voltaïque a également été mise en service chez Altola, sur le site de Zuchwil.
Une installation similaire existe déjà à Müntschemier. (Vigier Rail). D'autres installations, notamment sur le site de Péry, sont prévues.

Émissions de CO_2 spécifiques produites par les carburants fossiles
(machines de chantier et camions)

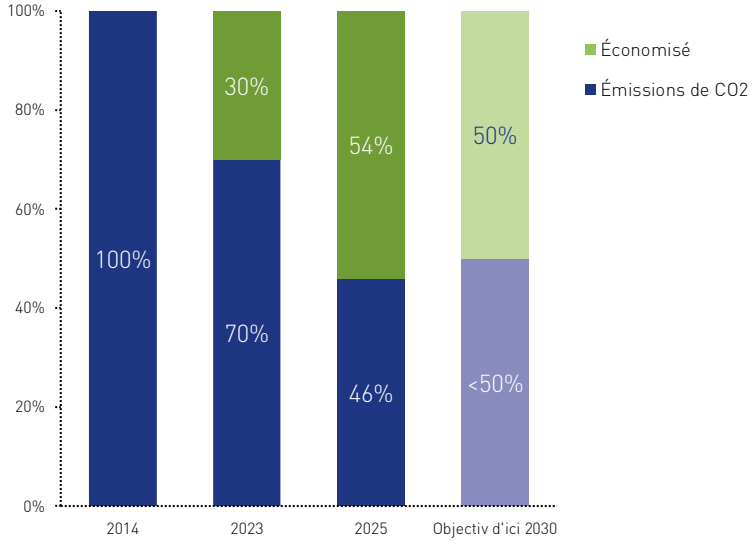




Photo : camion Vigier Beton



Économie circulaire

Vision

Vigier boucle les cycles de matières.

Situation 2025

Vigier exploite plusieurs centres de recyclage. Quelque 662 000 tonnes de déchets et de matières secondaires sont revalorisées en circuit fermé.

Objectif 2030

- Somme totale des déchets et matières secondaires valorisées en circuit **>750 000 t**

Mesures :

Dans le domaine du recyclage des déchets et matières, Vigier développe des technologies et des mesures de plus en plus innovantes. Dans sa nouvelle Formule de béton pour traverses de chemin de fer, Vigier Rail remplace jusqu'à 40 % de la part de gravier par d'anciennes traverses recyclées. Les traverses de chemin de fer usagées sont transformées en gravier recyclé dans un centre de recyclage et réutilisées dans la production.

Parallèlement à cela, les traverses de dernière génération emploient du ciment CEM II, plus écologique, sa production nécessitant nettement moins d'énergie. Ce faisant, rien que sur le réseau des CFF, jusqu'à 8000 tonnes de gravier et 570 tonnes de CO_2 peuvent être économisées chaque année. Altola recycle également des déchets spéciaux et, depuis 2013, l'entreprise gère un centre de compétences pour les déchets électriques et électroniques à Olten. Quant à la société Vigier Beton, elle produit du béton autoplaçant à partir de matériaux de démolition. En 2023, la part moyenne de matière recyclée dans le béton était de 13 % et dans le gravier, de 10.5 %. En partenariat avec Toggenburger AG, Vigier a réalisé en 2022 à Péry l'une des installations de lavage des sols les plus modernes d'Europe. Le processus de traitement dernier cri permet de valoriser près de 100 % des matières traitées.

Une position unique grâce à l'économie circulaire et à la décarbonation

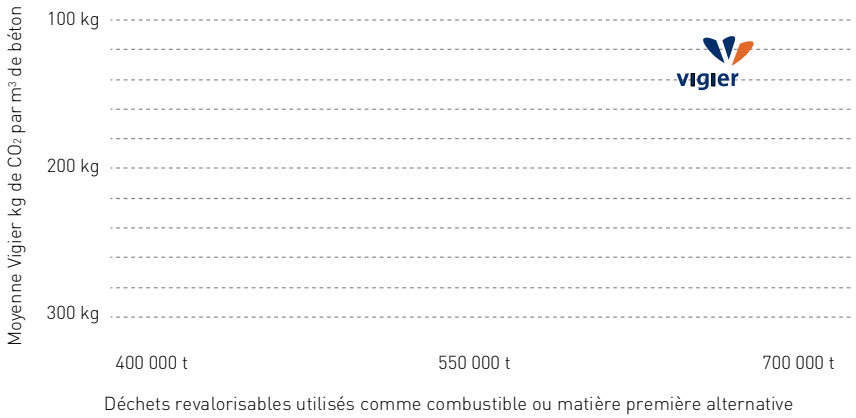
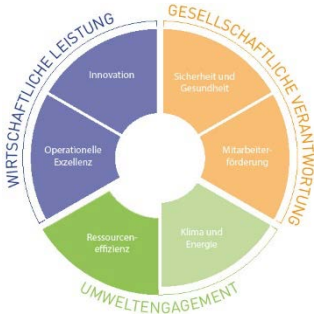




Photo : Dépôt de matériaux, gravière de Lyss

Biodiversité



Vision

Vigier s'engage en faveur de la préservation des écosystèmes et de la biodiversité.

Situation 2025

La part des sites d'extraction disposant d'un plan d'action biodiversité certifié et informant régulièrement la population et les autorités des mesures mises en œuvre s'élevait à environ **90 %.**
Tous les sites des différentes entités de Vigier exerçant une activité d'extraction (gravière, carrière ou décharge) appliquent un plan d'action biodiversité. Les principaux sites d'extraction, tels que la carrière Tscharner à Péry, informent régulièrement la population et les autorités des mesures qu'ils mettent en œuvre pour promouvoir la biodiversité.

Objectif 2030

- Part des sites ayant une activité d'extraction qui disposent d'un plan d'action certifié pour la biodiversité et informent régulièrement la population et les autorités de leurs mesures =**100 %**

Mesures :

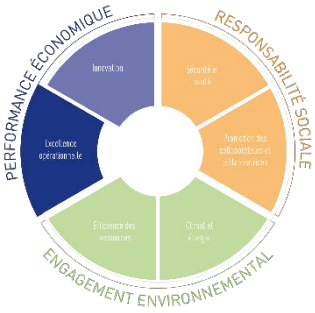
Vigier Ciment a créé une sous-commission spécifique chargée de surveiller les mesures de compensation écologique en lien avec l'exploitation de la carrière de la Tscharner à Péry.

Elle se compose de représentants d'associations de protection de la nature et des paysages, d'organisations de chasseurs et de protection des oiseaux, de communes et de communes bourgeoises ainsi que de propriétaires fonciers. Cette « Sous-commission ‹ Écologie › (SCE) » ratifie les mesures et établit un rapport annuel sur les mesures de compensation mises en œuvre. La gravière Aebisholz AG a de nouveau été certifiée par le label de la Fondation Nature & Économie pour l'aménagement proche de la nature de son site d'extraction à Oensingen. Les surfaces proches de l'état naturel sur le site de la carrière d'Oensingen se composent d'une multitude d'habitats typiques des gravières : Zones rudérales, prairies et forêts, étangs et mares pionnières ainsi que petites structures telles que bois mort, tas de branches, de pierres et de sable. Le site est un magnifique exemple qui montre que les gravières et les carrières offrent de grandes opportunités à la nature. Des espèces végétales et animales typiques, qui vivraient normalement dans des zones alluviales fluviales, colonisent les sites d'extraction ouverts en tant qu'espèces pionnières.



Photo : Vigier Beton, site de Wimmis

La rubrique **performance économique** se subdivise en deux domaines, **l'excellence opérationnelle** et **l'innovation**, qui couvrent les thèmes suivants : **excellence opérationnelle**, **approvisionnement durable** et **solutions porteuses d'avenir.**



Excellence opérationnelle

Vision

Vigier accroît sans cesse son excellence opérationnelle.

Situation 2025

Les mesures d'amélioration mises en place permettent à Vigier de continuer à améliorer l'efficacité de ses processus dans tous les domaines, notamment au travers de la mise en place de solutions digitales.

Objectif 2030

- Les possibilités d'amélioration sont exploitées dans toutes les divisions. Vigier recourt à la numérisation afin de simplifier le travail pour les collaboratrices et collaborateurs, les clientes et clients et d'autres parties prenantes. Ces mesures permettront de réaliser plus rapidement la vision « Vigier est climatiquement neutre en 2050 ».

Mesures :

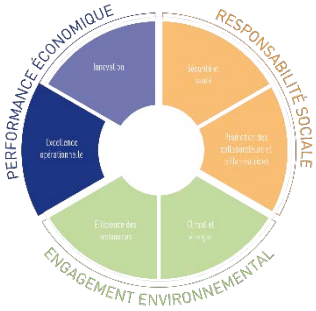
Le nouveau Microsoft Office 365 offre à chaque collaborateur et collaboratrice un environnement de travail digital et sécurisé, qui permet une meilleure collaboration, indépendamment du lieu et de l'appareil utilisé.

Pour améliorer l'échange interne d'informations, Vigier a introduit une plateforme de communication numérique basée sur smartphone dans toutes ses divisions. Vigier Beton a développé une appli qui permet aux clientes et clients de transmettre leurs commandes plus simplement et plus efficacement grâce à un identifiant personnel et de profiter d'informations personnalisées. Altola offre la possibilité à ses clients et clientes, grâce à son site en ligne, de saisir confortablement leurs commandes de conditionnements vides 24 heures sur 24. L'introduction d'un logiciel de gestion des notes de frais automatisé permet maintenant de traiter facilement et rapidement les dépenses de frais de nos collaboratrices et collaborateurs.



Photo : camion malaxeur de Vigier Beton

Approvisionnement durable



Vision

Vigier s'approvisionne de façon durable d'un point de vue environnemental, social et économique.

Situation 2025

Dans une première phase, les fournisseurs ont dû signer une politique Vigier sur l'achat durable. Actuellement, les préparatifs pour la deuxième phase sont en cours : des indicateurs non financiers supplémentaires sont collectés auprès des fournisseurs. Ces informations seront à l'avenir intégrées dans le processus d'évaluation des fournisseurs.

Objectif 2030

- Les fournisseurs doivent respecter les normes de durabilité de Vigier. Des objectifs et un plan de mesures ont été établis et seront mis en œuvre progressivement.

Mesures :

Le service des « achats stratégiques » de Vigier développe sans cesse son réseau de fournisseurs et améliore en permanence les processus d'achat. Un approvisionnement le plus durable possible est assuré en se focalisant davantage sur les exigences, les spécifications et les critères qui contribuent à protéger l'environnement et la société. Cet engagement permet d'intégrer les valeurs de développement durable de Vigier dans tout le cycle de vie des produits et services, ce qui profite, in fine, également aux clientes et clients.



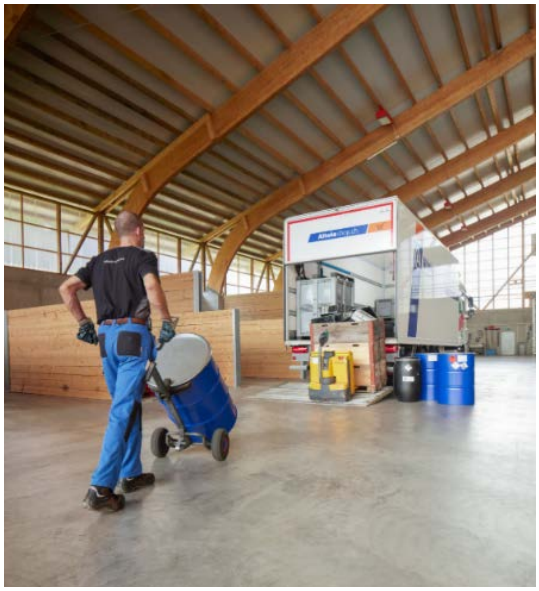
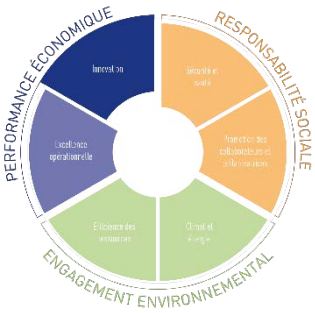


Photo : Altola SA



Solutions porteuses d'avenir

Vision
Vigier recourt à des solutions innovantes et durables.

Situation 2025
Vigier possède dans son portefeuille divers produits et services porteuses d'avenir peu gourmands en ressources dont la part ne cesse d'être étendue. Dans sa stratégie de développement durable. En 2021, un plan d'action climatique a été établi avec des objectifs et des mesures jusqu'en 2030 afin de réduire progressivement les émissions de CO_2 tout au long de la chaîne de valeur.

Objectif 2030
En collaboration avec Vicat et d'autres partenaires du monde de l'industrie et de la recherche, Vigier s'est doté d'un plan qui s'étend jusqu'en 2030 et définit les mesures concrètes pour atteindre l'objectif « Vigier est climatiquement neutre en 2050 ». Vigier s'engage à mener à bien au moins cinq projets d'innovation susceptibles d'améliorer de façon significative l'efficience des ressources, le climat et/ou l'économie circulaire. Chaque année, Vigier dégage des ressources considérables à cette fin.

Mesures :
Pour les développements d'avenir, les divisions du groupe Vigier misent sur les « 5C » : Clinker (réduction de la part de clinker dans le ciment, matériau énergivore), Cement (types de ciment plus respectueux du climat), Concrete (moins de ciment et/ou ciment plus durable dans le béton), Construction (méthode de construction plus durable), Carbonation (stockage durable du CO_2 dans des granulats de béton). Avec le nouveau ciment à faible teneur en clinker Progresso, Vigier réduit davantage la teneur en clinker et, par conséquent, les émissions de CO_2 liées à la production de ciment. Dans tous ces domaines, il est possible d'économiser du CO_2 afin d'atteindre l'objectif plus lointain de la neutralité carbone. Dans le domaine du transport et de la mobilité, Vigier s'engage depuis de longues années pour l'introduction de motorisations alternatives et joue à cet égard un rôle de pionnier.





Photo : robot d'inspection ANYmal à la cimenterie de Péry

LES OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE EN UN COUP D'ŒIL

Domaine	Objectif 2030
RESPONSABILITÉ SOCIALE	
Sécurité et santé	Taux de fréquence des accidents **<3**
	Taux d'absence **<3,5**
Promotion des collaborateurs et collaboratrices et formation	**5%** des collaborateurs et collaboratrices sont des apprenti(e)s
	20% de femmes dans des fonctions de cadre
	au moins deux mesures de formation par collaborateur/trice et par an
ENGAGEMENT ENVIRONNEMENTAL	
Climat et énergie	Émissions nettes de CO2 de **365 kg** par tonne de ciment
	Réduction des émissions de CO2 spécifiquement générées par les camions et les machines de chantier de **>50 %** par rapport à 2014
	Proportion de voitures d'entreprise à motorisation alternative **>80 %**
	Part de la consommation d'électricité issue de la propre production d'électricité renouvelable **>40 %**
Efficience des ressources	Somme totale des déchets et matières secondaires revalorisés en circuit fermé **>750'000 t**
	Part des sites ayant une activité d'extraction qui disposent d'un plan d'action certifié pour la biodiversité et informent régulièrement la population et les autorités de leurs mesures =**100 %**
PERFORMANCE ÉCONOMIQUE	
Excellence operationelle	Les possibilités d'amélioration sont exploitées dans toutes les divisions. Vigier recourt à la numérisation afin de simplifier le travail pour les collaboratrices et collaborateurs, les clientes et clients et d'autres parties prenantes. Ces mesures permettent de réaliser plus d'accélérer la réalisation de la vision «Vigier est climatiquement neutre en 2050 ». Les fournisseurs sont tenus de respecter les normes de développement durable de Vigier. Les sous-traitants doivent signer des directives correspondantes de Vigier.
Innovation	Vigier s'engage à mener à bien au moins cinq projets d'innovation susceptibles d'améliorer de façon significative l'efficience des ressources, le climat et/ou l'économie circulaire.
	En collaboration avec Vicat et d'autres partenaires du monde de l'industrie et de la re cherche, Vigier s'est doté d'un plan qui s'étend jusqu'en 2030 et définit les mesures concrètes pour atteindre l'objectif «Vigier est climatiquement neutre en 2050 ».



SOLUTIONS PAR PASSION

VIGIER HOLDING AG
WERKSTRASSE 101
CH-4534 FLUMENTHAL
TEL +41 (0)32 681 31 00
E-MAIL INFO@VIGIER.CH
WWW.VIGIER.CH